

Дополнительное соглашение о внесении изменений (дополнений) в  
коллективный договор  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад «Ручеёк»  
(МБДОУ «Ручеёк»)

20.09.2016 г.

г. Черногорск

Работодатель Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Ручеёк» в лице заведующего Болта Галины Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ручеёк», в лице председателя профсоюзного комитета Белошапкиной Тамары Владимировны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с регистрацией Коллективного договора от 16.05.2016 г. Министерством труда и социального развития Республики Хакасия 07 июля 2016 года за № 2246 с замечаниями, в целях регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ручеёк», в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в коллективном договоре Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Ручеёк», внести изменения следующего содержания:
  - 1.1. В пункте 1.16. раздела I. «Общие положения» исключить «и действует до 01 февраля 2016 года включительно».
  - 1.2. В разделе II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» в абзац второй подпункта 2.2.7. пункта 2.2. внести дополнения и изложить в следующей редакции: «При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:
    - ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
    - сокращение численности или штата работников в количестве:
      - 20 и более человек в течение 30 дней;
      - 60 и более человек в течение 60 дней;
      - 100 и более человек в течение 90 дней;
    - увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных

дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек;

- увольнение 5 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.»

- 1.3. В разделе II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» в подпункте 2.2.8. пункта 2.2. условия о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников одиноких матерей и отцов изменить и изложить в следующей редакции:  
«- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет;  
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет;»
- 1.4. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха» в пункте 3.13.исключить третий абзац.
- 1.5. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха» в пункте 3.22. первый абзац изложить в новой редакции: «Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается или переносится на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожелания работника в случаях:
  - временной нетрудоспособности работника;
  - исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
  - в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.»
- 1.6. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха» в пункте 3.22. второй абзац изложить в новой редакции: «При не своевременной оплате работнику за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо если работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.»
- 1.7. В разделе IV. «Оплата и нормирование труда» в пункте 4.1. второй абзац изменить и изложить в следующей редакции: «Днями выплаты заработной платы являются 5 и 20 числа каждого месяца.»
- 1.8. В разделе IV. «Оплата и нормирование труда» в пункт 4.3. внести изменения и изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.»

1.9. Приложение № 3 изложить в новой редакции:

**Перечень профессий и должностей работников,  
имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью  
и другими средствами индивидуальной защиты  
/Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и  
других средств индивидуальной защиты работникам/**

№	Наименование профессий и должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	Грузчик	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 12 пар
2	Дворник	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Фартук из полимерных материалов с нагрудником - Сапоги резиновые с защитным подноском - Перчатки с полимерным покрытием - Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар 1 штука на 2 года 1 пара на 1,5 года 1 пара на 2,5 года
3	Заведующий хозяйством	- Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар
4	Кастелянша	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 комплект
5	Кладовщик	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 шт. 6 пар
6	Кухонный рабочий	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Нарукавники из полимерных материалов - Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 комплект до износа 6 пар

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Фартук из полимерных материалов с нагрудником</li> </ul> При работе в овощехранилищах дополнительно: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Жилет утепленный</li> <li>- Валенки с резиновым низом</li> </ul>	2 шт.  1 шт. 1 пара на 2.5 года
7	Повар	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</li> <li>- Фартук из полимерных материалов с нагрудником</li> <li>- Нарукавники из полимерных материалов</li> </ul>	1 шт.  2 шт.  до износа
8	Плотник	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</li> <li>- Перчатки с полимерным покрытием или</li> <li>- Перчатки с точечным покрытием</li> <li>- Очки защитные</li> <li>- Наплечники защитные</li> </ul>	1 шт.  12 пар до износа до износа дежурные
9	Сторож	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</li> <li>- Сапоги резиновые с защитным подноском</li> <li>- Перчатки с полимерным покрытием</li> </ul>	1 шт.  1 пара 12 пар
10	Уборщик служебных помещений	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</li> <li>- Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</li> <li>- Перчатки с полимерным покрытием</li> <li>- Перчатки резиновые или из полимерных материалов</li> </ul>	1 шт.  1 шт.  6 пар 12 пар
11	Слесарь–сантехник	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</li> <li>- Сапоги резиновые с защитным подноском или</li> <li>- Сапоги болотные с защитным подноском</li> <li>- Перчатки с полимерным покрытием</li> <li>- Перчатки резиновые или из полимерных материалов</li> <li>- Щиток защитный лицевой или очки защитные</li> <li>- Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</li> </ul>	1 шт.  1 пара 1 пара 6 пар 3 пары  до износа до износа
12	Электромонтёр	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</li> <li>- Сапоги с защитным подноском</li> <li>- Боты или галоши диэлектрические</li> <li>- Перчатки диэлектрические</li> <li>- Перчатки с полимерным покрытием</li> <li>- Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</li> <li>- Очки защитные</li> </ul>	1 шт.  1 пара дежурные дежурные 6 пар до износа  до износа

1.10. Приложение № 4 изложить в новой редакции:

**Перечень профессий и должностей работников,  
имеющих право на обеспечение  
моющими и дезинфицирующими средствами**

**/Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или)  
обезвреживающих средств/**

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	Грузчик	- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) - Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук  -Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл  200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
2	Дворник	- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) - Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) - Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) - Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук  - Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл  100 мл  200 мл  200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
3	Заведующий хозяйством	- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) - Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук  - Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл  200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
4	Кастелянша	- Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

		- Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
5	Кладовщик	- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) - Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук  - Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл  200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
6	Кухонный рабочий	- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) - Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук  - Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл  200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
7	Повар	- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) - Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук  - Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл  200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
8	Плотник	- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) - Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук  - Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл  200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
9	Сторож	- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) - Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук  - Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл  200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл

